



La lettre académique

N° 02

**INTERVENTION SNPDEN UNSA LYON GRENOBLE 26 JANVIER 2012  
REUNION REGION RHONE-ALPES**

Monsieur le Président,

En introduction, nous souhaitons rappeler que les élections professionnelles ont encore renforcé notre position déjà très majoritaire, au sein des personnels de direction et d'intendance. Nous avons obtenu au niveau national, 70% des suffrages des personnels de direction, qui se sont massivement exprimés, à 80%. Le SNPDEN UNSA a toujours mis en avant les valeurs de l'École Républicaine et le sens du service public. Pour une meilleure cohérence avec la collectivité de rattachement, il nous apparaît légitime de mettre en évidence certains dysfonctionnements.

**Dotation de fonctionnement**

Nous déplorons toujours l'absence soudaine de dialogue et l'atteinte à l'autonomie de l'EPLÉ sur le budget 2012. Les groupes de travail doivent être autre chose que des chambres d'enregistrement, qui entérinent des décisions déjà prises. Pour le budget 2013, nous avons les mêmes craintes sur le fond et les mêmes interrogations sur la forme. La contrainte financière et technocratique doit-elle l'emporter sur l'indispensable dialogue social ? Nous réclamons d'être véritablement associés, es qualités, à un réel groupe de travail.

**Demain en Mains**

Nous apprécions la simplification du guichet unique pour les projets éducatifs. Toutefois, notre revendication d'une enveloppe globale a priori n'a même pas été examinée, alors qu'elle permettrait une meilleure mise en cohérence triennale avec le contrat d'objectifs et serait conforme au principe d'autonomie, gage d'un pilotage plus efficace et inscrit dans la durée.

**Informatique**

Avec l'arrivée de l'ENT, dès la rentrée prochaine, outil dont nous attendons beaucoup, la question cruciale de la maintenance informatique se pose avec encore plus d'acuité et d'urgence. Les solutions, expérimentées depuis plusieurs années, ne se traduisent par aucune avancée concrète au quotidien dans nos lycées. La maintenance doit nécessairement aller de pair avec la dotation en matériel, qui est confortable et appréciée. Notre inquiétude est amplifiée par le mécontentement que manifestent les salles des professeurs.

**Gestion des personnels**

Nous demandons toujours, et depuis plusieurs années,

- La prééminence de l'organisation du service sur toute autre sollicitation
- Un volant d'heures supplémentaires, à disposition des EPLE pour rémunérer la disponibilité des agents
- Une qualification et une adaptation à l'emploi, notamment des personnels d'accueil, porteurs de l'image de l'EPLE et de la Région et maillon essentiel de la chaîne de sécurité

Le dialogue social avec les agents et certaines de ses avancées ne doivent pas porter atteinte à la bonne conservation du patrimoine régional et peuvent être compensés par une dotation complémentaire, pour que le volume global de présence des agents dans l'établissement demeure au moins identique. Notre association tardive, à une négociation déjà en cours, sur le temps de travail des agents logés, ne saurait servir d'alibi à une dégradation du service à l'usager. La qualité d'accueil des élèves et de leurs familles doit demeurer notre souci commun.

En cette fin de mois de janvier, le SNPDEN-UNSA vous présente, Monsieur le Président, tous ses vœux et vous remercie de votre invitation.

*Mais sachez, néanmoins, que nos adjoints gestionnaires auraient particulièrement apprécié d'être associés, comme les années précédentes. Leur déception, comme la nôtre, est grande.*

**Isabelle GOULERET**, Secrétaire académique SNPDEN-UNSA Lyon  
**Jean-Marie LASSERRE**, Secrétaire académique SNPDEN-UNSA Grenoble