

**SNPDEN**  
**INTERVENTION LIMINAIRE**  
**CONFERENCE DES PERSONNELS DE DIRECTION**  
**DU 13 MAI 2011**

Le fond, la forme et la manière....

Monsieur le Recteur, vous avez pu constater que le SNPDEN-UNSA Grenoble s'est exprimé sur de nombreux sujets avec force et conviction. Je tenais en préambule à préciser que nos interventions aussi virulentes soient-elles, n'ont jamais cherché à vous mettre personnellement en difficulté mais nous avons systématiquement pointé les éléments qui participent à la destruction du service public d'enseignement.

C'est d'autant plus difficile pour nous que le discours institutionnel ministériel peut recevoir l'adhésion des personnels et semble en accord avec certaines de nos valeurs.

En revanche, les coupes sombres dans les effectifs de l'Éducation Nationale, dans l'encadrement de nos élèves contredisent ce même discours. Dans ces conditions, il est clair que nous n'accepterons pas d'être tenus pour responsable du désengagement de l'état.

Effectivement, réforme du Lycée, socle commun, suivi des élèves en difficulté, suivi des élèves, mixité sociale, décrocheurs et vous le verrez IFIC, nos positions peuvent être basées sur des valeurs identiques aux vôtres...

A ce jour nous déplorons que la volonté ministérielle de mettre en place ces propositions ne semble pas être la même que celle qui nous anime : en effet le choix se limiterait au seul aspect comptable.

Aujourd'hui, nous constatons que :

- les personnels de direction se mobilisent mais les équipes pédagogiques doutent des conditions de mise en place de ces mesures,
- les moyens prévus seront sans doute insuffisants pour assurer et faire vivre qualitativement ces réformes.

L'apothéose a bien sûr été la formation initiale des nouveaux enseignants, la maîtrise. Le constat est flagrant comme le communiqué commun le démontre. Le prétexte de la revalorisation des salaires des jeunes enseignants a détruit (et nous pensions qu'il fallait la réformer) la formation initiale. Nous constatons, impuissants à cette dégradation du service public, que les bonnes volontés locales n'ont pu l'endiguer.

Si on rajoute un système d'information de plus en plus lourd, qui, je me permets de le dire, apporte uniquement des statistiques mais aucune réponse, le mécontentement gronde chez les personnels de direction... Alors qu'on pouvait espérer une amélioration de nos conditions de travail grâce à l'outil informatique, nous constatons au contraire une dégradation de notre quotidien.

- Urgence pour MOSART et la presse...
- Urgence pour SDO sans pour autant donner des solutions aux 160 000 décrocheurs... (début septembre j'avais déjà écrit, SDO c'est NON et vous avez transmis cette information)

- Urgence à utiliser LPC ... les Inspections Académiques n'ont plus assez de personnels....

Cela devient insupportable... La forme utilisée pour mettre en place ces outils sans avoir écouté les utilisateurs est vraiment très choquante : Les personnels de direction ne voudraient-ils pas s'occuper des décrocheurs ? Les personnels de direction vont empêcher les élèves d'avoir le DNB ! De tels propos sont-ils vraiment sérieux alors que nous avons immédiatement réagi à ces sujets.....

Il est urgent que nos demandes soient prises en compte!

Nous tiendrons nos positions car cela nous paraît indispensable. Comme nous l'avons déjà fait. Le SNPDEN UNSA a agi avec la non reconvoction du 2<sup>ème</sup> CA et cela a été un véritable succès car il a marqué les esprits. Tout en restant dans les textes, les parents les enseignants ont pu constater que nous n'étions pas qu'une strate dans la grande machine mais que nous étions des personnels de direction responsables.

Vous en avez cerné l'aspect symbolique et n'êtes pas rentré en conflit avec nous. Cela a montré que vous avez pris conscience de nos difficultés. J'espère que sur les thèmes SDO et LPC vous prendrez la dimension de notre action et que vous la comprendrez.

En effet, les personnels de direction, tout en ayant bien conscience de vos responsabilités, de votre marge de manœuvre, attendent :

- une prise en considération de leur travail,
- une prise en compte des difficultés de leurs conditions de travail,
- une transparence, une écoute et un dialogue.

Enfin, c'est dans cet état d'esprit constructif, que je me permets d'insister sur une nécessaire et indispensable confiance mutuelle. Aussi je me dois de vous informer que de nombreux collègues nous ont interpellés au sujet des réunions de préparation de rentrée dans les départements. Sentiment d'une communication uniquement descendante, impression de mépris, peu, voire pas, de dialogue. Les représentants du SNPDEN UNSA mais aussi ceux du SGEN et d'ID, partagent ce ressenti et espèrent que cette conférence des personnels de direction permettra une mise à plat des difficultés.

Soyons vigilants à tous les niveaux à ne pas mélanger le fond, la forme et la manière.....

Pour le SNPDEN UNSA  
Le Secrétaire Académique  
Jean Marie LASSERRE