

SNPDEN
INTERVENTION LIMINAIRE
CONFERENCE DES PERSONNELS DE DIRECTION
DU 14 NOVEMBRE 2011

Monsieur le Recteur,

Nous avons beaucoup entendu parler des rythmes scolaires. Aujourd'hui je souhaite aborder le rythme de travail des personnels de direction !

L'année a débuté par une modification des règles du jeu concernant les emplois précaires de certains enseignants. Modification qui améliore, il est vrai, le sort de ces personnels mais a produit bien des soucis pour les collègues personnels de direction dans l'organisation de la rentrée ! Si on ajoute pour cette période les difficultés avec les AIPRT, les postes non pourvus par manque d'enseignant, les remplacements non faits et des services du rectorat qui n'apportent parfois pas de réponse satisfaisante, cette première période aura été exténuante !

Les difficultés de rentrée ont été renforcées par la gestion de nos systèmes d'information. Les frontières entre compétences Etat et Région ne nous semblent pas encore suffisamment bien claires pour les différents partis au grand désespoir des acteurs de terrain que nous sommes. Un éclaircissement à tous les niveaux est nécessaire. Au quotidien, c'est aussi la difficulté d'utilisation de nombreux logiciels lourds, inadaptés.

Nous avons enchaîné avec la période électorale. Les personnels de direction ont porté la nouveauté du vote électronique à bout de bras et à ce jour, le taux de participation des collègues enseignants ne peut que nous inquiéter sur l'efficacité d'une telle procédure. Pour ce qui est des perdus, les résultats confortent le SNPDEN dans sa position majoritaire. Notre syndicat reste bien un élément incontournable sur l'échiquier de l'Éducation Nationale et ce, tant au plan Académique, que National.

Nous entrons aujourd'hui dans la période des prévisions budgétaires. La politique du non remplacement d'un fonctionnaire sur deux, mise en œuvre ces dernières années, ne s'est pas accompagnée de modifications de nos missions (si ce n'est qu'en rajouter) et nous ne pourrons faire à l'identique avec moins de personnels. Nous allons devoir faire des choix. Nous veillerons à ce que les élèves qui ont le plus besoin d'aide soient épargnés (nos premières études à l'échelon national montrent qu'ils sont bien malheureusement eux aussi fortement touchés !). Au niveau académique l'équation est simple et vous la connaissez : de plus en plus d'élèves dans le secondaire avec moins d'ETP.

La prochaine période sera celle de la DHG. Les grandes lignes tirées en novembre décembre au niveau du ministère vont se concrétiser par nos dotations, charge aux équipes de direction de « faire passer la pilule » dans nos établissements !

Nous ne pourrons être tenus pour responsable des choix politiques que nous ne partageons pas, choix qui n'ont pour assises que la règle à calcul. Le 21 Novembre, nous serons devant le

Rectorat pour l'exprimer et lancer une action académique d'information auprès des élus, des parents d'élèves et des personnels.

Pour autant, nous continuerons nos missions par soucis de loyauté et du mieux que nous pourrons aujourd'hui l'assumer :

Ecriture de nos projets pour 2012, mise en œuvre des réformes, gestion des personnels et des élèves le tout dans un souci de transparence et de concertation, présidence des conseils de classe, travail sur l'orientation, préparation et mise en œuvre des examens dans le cadre d'un calendrier contraint

Cet exercice devient de plus en plus compliqué à gérer et nous souhaiterions que l'élaboration du calendrier de fin d'année soit l'objet d'une réelle concertation pour ne pas avoir à mettre plus de stress et de précipitation dans une période déjà difficile...

Notre vie professionnelle ne souffre pas de temps mort ni d'inactivité : si elle est des plus riche, elle n'en est pas moins éreintante.

Savoir prendre du temps de repos est indispensable et notre statut de cadre autonome nous autorise à le faire : une équipe de direction complète est donc un élément indispensable pour pouvoir préserver l'efficacité de nos engagements.

Nous tacherons de prendre du recul et cette année scolaire sera l'occasion pour le SNPDEN de tenir son congrès source de réflexions et de perspectives sur le système éducatif. L'académie de Grenoble apportera sa pierre à l'édifice.

Cette conférence des personnels de direction sera pour nous l'occasion de vous interroger sur de nombreux points et d'exprimer ou réitérer des inquiétudes et des propositions.

Jean Marie LASSERRE
Secrétaire Académique
SNPDEN UNSA Grenoble